



государственное автономное учреждение культуры Свердловской области
«Свердловская государственная детская филармония»

ул. 8 Марта, 36, г. Екатеринбург, 620014 тел.: (343) 257-47-70, 214-98-60, факс: (343) 257-44-70

www.sgdf.ru; e-mail: director@sgdf.ru; referent@sgdf.ru

ОКПО 35175761 ОГРН 1036603984383 ИНН / КПП 6661005231 / 667101001

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАУК СО «СГДФ»

Скоп

Л.Г.Скопсырская

Приказ № 76 от 02.08.2022 года

**Положение
об антикоррупционной политике
государственного автономного учреждения культуры Свердловской области
«Свердловская государственная детская филармония»**

Содержание

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики
2. Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности
4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие
5. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики
6. Определение и закрепление обязанностей ГАУК СО «СГДФ» и ее работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции
7. Порядок взаимодействия с посредниками и иными лицами, проверка контрагентов.
8. Реализуемые ГАУК СО «СГДФ» антикоррупционные мероприятия, стандарты и процедуры и порядок их выполнения (применения)
9. Осуществление внутреннего контроля хозяйственной деятельности ГАУК СО «СГДФ»
10. Взаимодействие с правоохранительными органами
11. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.
12. Осуществление мониторинга и контроля, порядок внесения изменений в антикоррупционную политику

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике государственного автономного учреждения культуры Свердловской области «Свердловская государственная детская филармония» (далее- антикоррупционная политика) разработано на основании положений Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), Трудового кодекса Российской Федерации, Указа Президента РФ от 02.04.2013 N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" (вместе с "Положением о порядке направления запросов в Федеральную службу по финансовому мониторингу при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции"), «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» Минтруда России от 19.12.2018 года,

иных нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, Устава ГАУК СО «СГДФ», локальных актов Учреждения.

1.2. Антикоррупционная политика государственного автономного учреждения культуры Свердловской области «Свердловская государственная детская филармония» (далее – ГАУК СО «СГДФ», Учреждение) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

Основными целями внедрения антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Учреждения - руководства и работников (персонала) независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формирование у контрагентов, работников и иных лиц единообразного понимания факта неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления.

Основными задачами внедрения антикоррупционной политики в ГАУК СО «СГДФ» являются:

- предупреждение коррупции, включая выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

2. Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если

1

оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГАУК СО «СГДФ»

3.1. Принцип соответствия политики ГАУК СО «СГДФ» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее руководства и персонала в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГАУК СО «СГДФ» коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ГАУК СО «СГДФ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Наставление наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественность о принятых в ГАУК СО «СГДФ» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Лицами, подпадающими под действие антикоррупционной политики, являются работники ГАУК СО «СГДФ», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в Учреждении, назначаются приказом директора ГАУК СО «СГДФ».

5.2. Задачи, функции и полномочия должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, заключаются в следующем:

- разработка локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

6. Определение и закрепление обязанностей ГАУК СО «СГДФ» и ее работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Весь персонал Учреждения при исполнении своих должностных обязанностей должен руководствоваться настоящей антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

6.2. Директор ГАУК СО «СГДФ» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

6.3. Директор и руководители структурных подразделений ГАУК СО «СГДФ» формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

6.4. В Учреждении организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства (письменное заявление на имя директора или ответственного за соблюдение антикоррупционной политики или личное обращение; сообщения телефонной или факсимильной связи; электронная почта) о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. В адрес директора ГАУК СО «СГДФ» могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

6.5. ГАУК СО «СГДФ» заявляет, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Учреждения возникла упущенная выгода или не были получены конкурентные преимущества.

6.6. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры для персонала проводятся периодические информационные мероприятия.

6.7. Соблюдение работниками ГАУК СО «СГДФ» принципов и требований настоящей антикоррупционной политики учитывается для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

6.8. В ГАУК СО «СГДФ» закреплены следующие обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики/руководство ГАУК СО «СГДФ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики/руководство ГАУК СО «СГДФ» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Порядок взаимодействия с посредниками и иными лицами, проверка контрагентов.

7.1. ГАУК СО «СГДФ» и ее работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

7.2. ГАУК СО «СГДФ» осуществляет выбор крупных контрагентов для поставки товаров, оказания ей работ и услуг на основании конкурсных процедур, основными принципами проведения которых является отбор контрагента по наилучшим конкурентным ценам, характеристикам товаров, условиям поставки, условиям выполнения работ, оказания услуг, срокам, условиям эксплуатации и прочим преимуществам, который устанавливает:

- анализ рынка предлагаемых товаров, работ и услуг;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);

- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек учреждения;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;
- предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

7.3. ГАУК СО «СГДФ» стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

7.4. ГАУК СО «СГДФ» заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу учреждения.

7.5. ГАУК СО «СГДФ» прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

8. Антикоррупционные мероприятия, стандарты и процедуры, реализуемые ГАУК СО «СГДФ», порядок их выполнения (применения)

8.1. Антикоррупционная политика ГАУК СО «СГДФ» включает перечень определенных мероприятий, реализация которых направлена на предупреждение и противодействие коррупции.

8.1.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов;
- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

8.1.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками директора или председателя комиссии по борьбе с коррупцией о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;
- введение процедуры информирования директора или председателя комиссии по борьбе с коррупцией о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

8.1.3. Обучение и информирование работников:

- предоставление работникам возможности ознакомления с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

8.1.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля ГАУК СО «СГДФ» требованиям антикоррупционной политики:

- осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

9. Осуществление внутреннего контроля хозяйственной деятельности ГАУК СО «СГДФ»

9.1. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГАУК СО «СГДФ» связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Учреждения и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

9.2. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, вознаграждений внешним консультантам и других сфер.

9.3. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете ГАУК СО «СГДФ», задокументированы и доступны для проверки.

9.4. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Учреждением строго запрещено, в случае выявления таких фактов, соответствующая информация будет направлена в адрес правоохранительных органов.

10. Взаимодействие с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

10.1. Взаимодействие с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГАУК СО «СГДФ» декларируемому антикоррупционным стандартам поведения.

Взаимодействие осуществляется в следующих формах:

- направление информации (сообщения, заявления) в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в Учреждении;
- содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

11.1 Директор и работники всех подразделений ГАУК СО «СГДФ», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

17.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ГАУК СО «СГДФ», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

12. Осуществление мониторинга и контроля, порядок внесения изменений в антикоррупционную политику

12.1. В ГАУК СО «СГДФ», в связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность Учреждения, осуществляется мониторинг внедренных мероприятий по предотвращению коррупции, контроль их соблюдения, а при необходимости пересмотр и их совершенствование.

12.2. При выявлении неэффективности положений настоящей антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, должностные лица, ответственные за реализацию положений антикоррупционной политики в ГАУК СО «СГДФ», инициируют перед директором Учреждения вопросы выработки и реализации плана действий по пересмотру и изменению настоящей антикоррупционной политики и/или антикоррупционных мероприятий.